

## AVVIŻ TA' POST VAKANTI GHAT-TFASSIL TA' LISTA TA' RIŻERVA

Titolu tal-impjeg	<b>Direttur tad-Dipartiment tal-Osservatorju (M/F)</b>
Grupp tal-funzjoni/grad	AD 10
Tip ta' kuntratt	Aġent Temporanju
Referenza	EXT/23/08/AD 10/OBD
Skadenza għall-applikazzjonijiet	<b>08/02/2023 23:59 Ħin ta' Alicante (CET)</b>
Post tal-impjeg	Alicante, SPANJA
Lista ta' riżerva (LR) valida sa	<b>31/12/2024</b>
Numru ta' kandidati fuq il-LR	<b>3</b>

L-Uffiċċju tal-Proprietà Intellettwali tal-Unjoni Ewropea (l-“EUIPO” jew l-“Uffiċċju”) qiegħed jorganizza proċedura ta' selezzjoni sabiex tinħoloq lista ta' riżerva li minnha timtela pożizzjoni vakanti ta' **Direttur**<sup>1</sup> assenjat lid-**Dipartiment tal-Osservatorju** (OBD) tal-EUIPO.

### 1. SFOND

L-Uffiċċju ġie stabbilit permezz tar-Regolament tal-Kunsill (KE) Nru 40/94 tal-20 ta' Diċembru 1993 (issa r-Regolament (UE) 2017/1001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tal-14 ta' Ġunju 2017 dwar it-trademark tal-Unjoni Ewropea (“EUTMR”) bħala aġenzija decentralizzata tal-Unjoni Ewropea (“UE”) sabiex joffri protezzjoni għad-drittijiet tal-proprjetà intellettwali (PI) lin-negozji u lill-innovaturi fl-UE kollha u lil hinn minnha. Ir-Regolament tal-Kunsill (KE) Nru 6/2002 tat-12 ta' Diċembru 2001 ħoloq id-disinn Komunitarju rreġistrat li huwa ġestit ukoll mill-Uffiċċju, u aktar tard, ir-Regolament (UE) Nru 386/2012 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tad-19 ta' April 2012 inkariga lill-Uffiċċju bl-[Osservatorju Ewropew dwar il-Ksur tad-Drittijiet tal-Proprietà Intellettwali](#).

Mit-twaqqif tiegħu fl-1994 l-Uffiċċju kien ibbażat f'Alicante, Spanja, fejn jiġġestixxi r-reġistrazzjoni tat-trademark tal-UE u d-disinn Komunitarju rreġistrat, li huma validi fl-UE kollha. Ix-xogħol fil-livell tal-UE jestendi wkoll għall-konvergenza tal-għodda u l-prattiki f'kooperazzjoni mas-sħab f'uffiċċji tal-PI nazzjonali u reġjonali fl-Istati Membri kollha tal-UE, l-utenti u sħab istituzzjonali oħrajn. Fliemkien, dawn l-uffiċċji jikkostitwixxu n-Network tal-Proprietà Intellettwali tal-Unjoni Ewropea (EUIPN), u jaħdmu flimkien sabiex joffru lill-utenti esperjenza ta' reġistrazzjoni konsistenti, kemm nazzjonali kif ukoll f'livell tal-UE.

### Id-Dipartiment tal-Osservatorju (OBD)

Direttur huwa responsabbli mill-OBD. Id-Direttur huwa assistit minn Viċi Direttur u erba' Kapijiet ta' Servizz, li wieħed minnhom huwa wkoll l-Ekonomista Prinċipali.

<sup>1</sup> Din il-pożizzjoni hija pożizzjoni ta' manigment intermedju soġġetta għall-qafas legali applikabbli (id-Deciżjoni Nru [MB-20-05](#)).

L-OBD huwa responsabbli mill-attivitajiet kollha relatati mal-Osservatorju Ewropew dwar il-Ksur tad-Drittijiet tal-Proprietà Intellettwali (dwar ir-Regolament 386/2012) u kwalunkwe komputu ieħor li l-leġiżlazzjoni tal-UE tattribwixxi lilu.

Is-Servizz tal-Ekonomija u l-Istatistika, ġestit mill-Ekonomista Prinċipali tal-Uffiċċju huwa responsabbli mill-attivitajiet kollha relatati mal-istudji ekonomiċi u l-analiżi statistika. L-Ekonomista Prinċipali jopera taħt l-awtorità diretta tad-Direttur.

Iż-Żona tal-Operazzjonijiet u l-Proġetti, ġestita minn Viċi Direttur, tinkludi tliet servizzi, kull wieħed ġestit minn Kap tas-Servizz.

- Is-Servizz ta' Infurzar huwa responsabbli mill-organizzazzjoni tal-proġetti u l-attivitajiet kollha relatati mal-infurzar, inklużi l-kooperazzjoni, it-taħriġ u l-għodod.
- Is-Sensibilizzazzjoni u l-Għarfien tas-Servizz tal-PI huwa responsabbli mill-proġetti u l-attivitajiet ta' sensibilizzazzjoni u edukazzjoni, kif ukoll mir-relazzjonijiet mal-partijiet ikkonċernati u l-avvenimenti.
- Il-PI fis-Servizz Diġitali Dinji huwa responsabbli mill-aspetti relatati mal-użu tal-PI fl-ambjent diġitali, inkluża l-kooperazzjoni ma' intermedjarji u kwistjonijiet tad-drittijiet tal-awtur. Dan jinkludi wkoll attivitajiet għall-ġudikatura, kif ukoll studji speċifiċi u attivitajiet internazzjonali tal-Osservatorju.

Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok ikkonsulta s-sit web tal-Uffiċċju:

<https://euiipo.europa.eu/ohimportal/mt/home>

## 2. DMIRIJET

L-istruttura tal-manigment tal-Uffiċċju hija ċentrali għall-ġestjoni tat-talent. Il-manigġers huma responsabbli mit-tfassil ta' korsijiet ġodda ta' azzjoni, mill-ixprunar tal-bidla u mill-kisba ta' prijoritajiet operazzjonali kif ukoll mill-ġestjoni u l-iżvilupp tal-persunal.

Ir-rwol tal-manigġers intermedji huwa ewlieni għat-tmexxija tajba tal-Uffiċċju. Il-manigġers intermedji jaħdmu f'kooperazzjoni u f'allinjament mill-qrib mal-manigment superjuri filwaqt li jiżguraw l-implimentazzjoni b'suċċess tal-istrategġija u l-oġġettivi tal-Uffiċċju, b'mod partikolari kif inkorporati fil-Pjan Strateġiku tal-EUIPO.

Taħt l-awtorità tad-Direttur Eżekuttiv tal-EUIPO, il-kandidat magħżul se jkun mistenni li jipprovdi tmexxija u gwida lid-Dipartiment fil-kisba tal-għanijiet u l-oġġettivi strateġiċi u, b'mod partikolari, li:

- Jiżgura l-kisba tal-għanijiet tad-Dipartiment u tal-Uffiċċju stabbiliti fil-Pjan Strateġiku tiegħu fir-rigward tal-implimentazzjoni tal-attivitajiet u tal-proġetti tal-Osservatorju;
- Jiprovdu tmexxija strateġika skont l-aħjar prattika adattata għall-ambjent operazzjonali tad-Dipartiment u tal-Uffiċċju;
- Jiżviluppa u jwettaq l-istrategġija tad-Dipartiment sabiex jinkisbu l-miri stabbiliti fil-Pjan Strateġiku u l-Programm ta' Fiddma tal-Uffiċċju;
- Ikun responsabbli mill-progress f'waqt u l-implimentazzjoni b'suċċess tal-attivitajiet, tal-programmi u tal-proġetti tad-Dipartiment u tal-Uffiċċju;

- Jirrapporta b'mod regolari għand il-manigment superjuri tal-Uffiċċju, u fejn meħtieġ għand il korpi ta' governanza tiegħu; jistabbilixxi u jimmonitorja sistemi adegwati għall-kejl tal-prestazzjoni kontra indikaturi stabbiliti tal-kwalità u l-produzzjoni;
- Imexxi l-ġestjoni tar-riżorsi umani fi ħdan l-OB, jistabbilixxi objettivi individwali u tat-tim, jalloka kompiti u miri, jiżgura li l-eżiti kwantitattivi u kwalitattivi mistennija jitwasslu kif ukoll jappoġġa l-iżvilupp tal-persunal;
- Jiżgura ġestjoni u eżekuzzjoni tajba tal-baġit assenjat lill-OB;
- Irawwem networks ta' kollaborazzjoni u involviment ma' sħab esterni u partijiet ikkonċernati rilevanti, filwaqt li jagħmel l-Uffiċċju bħala centru ta' eċċellenza u għarfien espert dwar l-infurzar tal-PI fi ħdan il-komunità tal-PI u s-sistema tal-aġenziji u l-organizzazzjonijiet tal-UE;
- Jirrappreżenta l-Uffiċċju fejn meħtieġ, f'tipi differenti ta' avvenimenti ta' livell għoli u networks ta' kooperazzjoni, u jibni l-involviment tal-partijiet ikkonċernati dwar kwistjonijiet ta' infurzar;
- Jissorvelja l-komunikazzjoni effettiva mal-partijiet ikkonċernati kollha tal-OB;
- Imexxi kampanji ta' komunikazzjoni fil-qasam tal-PI u l-kontrafazzjoni;
- Imexxi l-analiżi tal-impatt tad-Drittijiet ta' Proprietà Intellettwali (DPI) fuq l-ekonomija tal-UE u fuq ditti individwali kif ukoll il-kwantifikazzjoni tal-ksur tad-DPI;
- Imexxi l-isforzi sabiex titqajjem sensibilizzazzjoni fil-qasam tal-infurzar tal-PI u l-kontrafazzjoni fl-istituzzjonijiet tal-UE u f'partijiet ikkonċernati oħrajn;
- Jikkonsolida l-kontribut tal-OB għal infurzar aħjar fl-ambjent diġitali u r-rwol tal-PI l-ġdida u tas-servizz tad-dinja Diġitali fi ħdan l-OB f'dan ir-rigward;
- Jibni involviment qawwi mal-intermedjarji u l-atturi tal-internet; jistabbilixxi u jżomm kuntatti ta' tali intermedjarji fl-OB;
- Imexxi inizjattivi maħsuba sabiex jidentifikaw u jindirizzaw opportunitajiet sabiex itejbu l-effettività tal-infurzar tal-PI fl-UE;
- Imexxi t-fassil u l-iżvilupp ta' inizjattivi għall-bini tal-għarfien li jindirizzaw lill-imħallfin, lill-prosekuturi u lil awtoritajiet oħrajn tal-infurzar;
- Jikkoordina analiżijiet ta' livell għoli dwar kwistjonijiet legali relatati mal-infurzar tal-PI fl-UE u f'pajjiżi terzi;

### Dmirijiet applikabbli għall-persunal kollu:

- Jaħdem b'mod attiv sabiex jintlaħqu l-għanijiet tal-EUIPO, f'konformità mal-Pjan Strategiku;
- Iwettaq kwalunkwe dmir ieħor u responsabbiltà oħra relatati max-xogħol li jistgħu jiġu assenjati mid-Direttur Eżekuttiv.

### 3. KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Sabiex ikunu ammissibbli għal din l-għażla, il-kandidati **jridu** jissodisfaw il-kundizzjonijiet **kollha** li ġejjin sa mhux aktar tard mill-iskadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

#### Kundizzjonijiet ġenerali<sup>2</sup>

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea;
- Igawdu mid-drittijiet kollha bħala ċittadini;
- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost mil-ligijiet dwar is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru dwar l-adegwatezza għat-tweqqiq tad-dmirijiet involuti;
- Ikunu fiżikament b'saħħithom sabiex iwettqu d-dmirijiet.

<sup>2</sup> Ara l-Artikolu 12 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea.

### Edukazzjoni

- Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal **studji universitarji mitmuma** attestati b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' **4 snin jew aktar**,  
  
JEW
- Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal **studji universitarji mitmuma** attestati b'diploma **u esperjenza professjonali xierqa** ta' mill-anqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' mill-anqas **3 snin**.

### Esperjenza professjonali

- Minbarra l-esperjenza professjonali meħtieġa fil-punt preċedenti, ikollhom minimu ta' **12-il sena<sup>3</sup> ta' esperjenza professjonali rilevanti fuq bażi full-time**;

Minn dawn it-12-il sena<sup>4</sup>:

- mill-anqas **10 snin** fil-qasam tal-PI, u primarjament fl-infurzar;
- mill-anqas **5 snin** fit-tmexxija tal-isforzi fil-kampanji ta' sensibilizzazzjoni u komunikazzjoni dwar il-PI;
- mill-anqas **5 snin bħala maniger** ta' organizzazzjoni b'ambitu transnazzjonali.

### Ħiliet lingwistiċi

- Ikollhom għarfien profund tal-Ingliż (livell minimu C1) – Lingwa 1<sup>5</sup>;
- Ikollhom għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE (livell minimu B2) – Lingwa 2<sup>6</sup>.

Il-livelli indikati jikkorrispondu għall-[Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi](#).

### Kompetenzi ewlenin meħtieġa sabiex wieħed japplika għal pozzizzjoni ta' manigment intermedju<sup>7</sup>:

- **Ħiliet manigerjali ġenerali** li jinkludu:
  - il-kapaċità li jstabbilixxu u jirrevedu l-oġettivi għad-dipartiment fi ħdan il-qafas strateġiku ġenerali u l-prijoritajiet tal-Aġenzija;
  - il-kapaċità li jiddeterminaw u jiffokaw fuq il-prijoritajiet u li jimmonitorjaw u jevalwaw il-progress li jkun sar lejn il-kisba tal-oġettivi stabbiliti għad-dipartiment u għall-membri tad-dipartiment, b'kooperazzjoni magħhom;
  - il-kapaċità li jorganizzaw, jassenjaw u jiġġestixxu l-ħidma tad-dipartiment fost il-membri tad-dipartiment u li jstabbilixxu oġettivi ta' sfida imma realistiki għalihom;
  - il-kapaċità li jagħtu s-setgħa lill-membri tad-dipartiment filwaqt li jiżguraw li jifhmu x'inhom mistenni minnhom u kif ix-xogħol tagħhom jikkontribwixxi għall-oġettivi tad-dipartiment;
  - il-kapaċità li jagħzlu l-koħaddiema u li jibnu timijiet b'saħħithom b'ħiliet komplementari adatti sabiex jintlaħqu b'mod effiċjenti l-oġettivi tad-dipartiment;

<sup>3</sup> L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data tal-kisba tad-diploma rilevanti li tagħti aċċess għall-grupp ta' funzjoni. Fil-każ ta' livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun mill-anqas 3 snin, l-esperjenza professjonali adegwata ta' sena ma tistax tiġi inkluża fl-esperjenza professjonali meħtieġa. F'dan il-każ, ikun meħtieġ total ta' 13-il sena ta' esperjenza professjonali wara l-ghoti tad-diploma ta' 3 snin.

<sup>4</sup> Il-perjodi ta' esperjenza professjonali fil-qasam tal-PI, fl-infurzar tal-PI, fl-isforzi ewlenin fil-kampanji ta' sensibilizzazzjoni u ta' komunikazzjoni tal-PI u fl-esperjenza bħala maniger jistgħu jikkoincidu.

<sup>5</sup> Il-lingwa komuni għall-interazzjoni mal-partijiet ikkonċernati tal-EUIPO hija l-Ingliż. Barra minn hekk, il-parti l-kbira tal-laqqgħat u l-avvenimenti ta' livell internazzjonali jsiru bl-Ingliż. Għalhekk, għal din il-pożizzjoni speċifika, huwa meħtieġ għarfien tajjeb ħafna tal-Ingliż mitkellem u miktub.

<sup>6</sup> Jeħtieġ li l-lingwa 1 u l-lingwa 2 ikunu differenti.

<sup>7</sup> Dawn il-kompetenzi se jiġu ttestjati matul il-proċess kollu ta' selezzjoni u b'mod partikolari, matul il-fażi centrali tal-valutazzjoni.

- il-kapaċità li jimmotivaw lill-membri tat-tim sabiex jiksbu r-riżultati mixtieqa u wkoll li jipprovdu rispons regolari, jirrikonoxxu s-suċċess u l-ħtieġa għal titjib sabiex ikunu jistgħu jilħqu l-oġettivi u l-akbar potenzjal tagħhom;
- il-kapaċità li jiżviluppaw u jappoġġaw l-iżvilupp tal-karriera u l-opportunitajiet ta' apprendiment għall-membri tat-tim;
- **Komunikazzjoni:**
  - il-kapaċità li jikkomunikaw b'mod ċar u jipprezentaw suġġetti kumplessi b'mod sempliċi, kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub, inkluż lill-membri tat-tim;
  - il-kapaċità li jitolbu l-kontribut mingħand u li jisimġu lill-persunal, lis-sħab, u lill-partijiet ikkonċernati;
- **Filiet interpersonali:**
  - il-kapaċità li jindirizzaw lin-nies b'mod effettiv, b'rispett u b'kortesija;
  - il-kapaċità li jibnu relazzjonijiet ta' ħidma produttivi u kooperattivi mal-ġerarkija u ma' unitajiet u kollegi oħrajn;
- **Filiet ta' negozjar:**
  - il-kapaċità li jmexxu diskussjonijiet u li jiġġeneraw l-aqwa riżultati possibbli mingħajr ma jikkompromettu r-relazzjonijiet tax-xogħol produttivi mal-partijiet l-oħrajn involuti.

#### 4. KRITERJI TA' SELEZZJONI

Sabiex jintgħażlu l-aħjar kandidati kwalifikati li għandhom jiġu mistiedna għat-test(ijiet) tal-fażi ta' qabel tal-valutazzjoni u l-intervista mal-Kumitat ta' Selezzjoni, l-Uffiċċju se jikkunsidra dawn li ġejjin:

- Esperjenza murija fit-tfassil ta' inizjattivi u fit-tmexxija tal-adozzjoni ta' dokumenti, analiżijiet u studji ta' natura strateġika u kuncettwali;
- Fehim totali ta' u/jew esperjenza fil-ġestjoni finanzjarja u tar-riżorsi umani;
- Għarfien u esperjenza eċċellenti fit-tmexxija tal-kuncett, il-koordinazzjoni u l-implimentazzjoni ta' kampanji u pubblikazzjonijiet ta' sensibilizzazzjoni relatati mal-PI u l-kontrafazzjoni u/jew fil-qasam tal-infurzar tad-drittijiet tal-PI;
- Għarfien u/jew esperjenza tajbin ħafna fil-indirizzar tal-proċessi tat-teħid tad-deċiżjonijiet tal-UE;
- Rekord ipprovat fil-ġestjoni tar-relazzjonijiet u fil-bini ta' networks mal-partijiet ikkonċernati fil-qasam tal-infurzar tad-drittijiet tal-PI, b'mod partikolari mal-Istituzzjonijiet tal-UE;
- Esperjenza soda fit-tmexxija tal-organizzazzjoni u/jew fil-partecipazzjoni, fir-rappreżentazzjoni u l-presidenza ta' laqgħat / konferenzi / avvenimenti ta' livell għoli;
- Għarfien profond ta' kwalunkwe lingwa oħra tal-Uffiċċju (livell minimu C1) barra l-lingwi msemmija taħt punt 3 - Lingwa 3 u oħrajn.

## 5. PROĊESS TA' SELEZZJONI

### Faži ta' qabel il-valutazzjoni

Il-Kumitat ta' Selezzjoni maħtur mill-awtorità awtorizzata sabiex tikkonkludi kuntratti ta' impjeg (AACC)<sup>8</sup> se jwettaq valutazzjoni preliminari. Il-ħidma u d-deliberazzjonijiet tal-Kumitat ta' Selezzjoni huma kunfidenzjali u l-applikanti huma strettament ipprojbiti milli jikkuntattjaw lill-membri tiegħu.

Matul din il-faži, l-applikazzjonijiet kollha li jaslu jiġu skrinjati sabiex tiġi vverifikata l-konformità tagħhom mal-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti skont il-punt 3 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti.

L-applikazzjonijiet eliġibbli kollha mbagħad jiġu vvalutati aktar skont il-kriterji ta' selezzjoni indikati taħt il-punt 4 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti bil-ħsieb li tiġi stabbilita lista tal-aħjar kandidati kwalifikati li għandhom jiġu mistiedna għal intervista mal-Kumitat ta' Selezzjoni.

L-intervista se ssir mill-bogħod jew fil-bini tal-EUIPO f'Alicante, fi Spanja u, minħabba n-natura tal-impjeg, se ssir bl-Ingliż. Din se tittestja l-motivazzjoni, l-għarfien tekniku, il-kompetenzi u l-esperjenza tal-kandidati fir-rigward tad-dmirijiet li jridu jitwettqu kif ukoll l-adeqwatezza għax-xogħol f'ambjent internazzjonali.

Test wieħed jew diversi testijiet se jikkompletaw il-valutazzjoni tal-kandidati mistiedna għall-intervista matul din il-faži ta' qabel il-valutazzjoni.

Il-kandidati mistiedna għall-intervista u għall-faži tat-test se jirċievu struzzjonijiet u informazzjoni dettaljati fil-mument tal-istedina.

Wara l-intervista u l-faži tat-test, il-Kumitat ta' Selezzjoni se jfassal lista tal-kandidati l-aktar xierqa li huwa jipproponi li jistieden għaċ-ċentru ta' valutazzjoni u għal intervista mad-Direttur Eżekuttiv u żewġ maniġers tal-EUIPO.

### Ċentru ta' valutazzjoni

Iċ-ċentru ta' valutazzjoni għandu jevalwa l-potenzjal tal-kandidati u jipprovdi analiżi dettaljata tal-adeqwatezza tal-kandidati sabiex jeżerċitaw ir-rwol ta' maniġment intermedju, b'mod partikolari l-ħiliet maniġerjali tagħhom, l-adattabilità u kompetenzi ewlenin oħrajn bħal dawk indikati fil-punt 3 tal-avviż ta' pożizzjoni vakanti.

Dan għandu jinkludi eżerċizzji individwali u/jew fi grupp kif ukoll intervisti fil-fond. Dawn it-testijiet se jitwettqu minn fornitur estern.

Il-kandidati mistiedna għaċ-ċentru ta' valutazzjoni se jirċievu struzzjonijiet u informazzjoni dettaljati fil-mument tal-istedina.

Ir-riżultati taċ-ċentru ta' valutazzjoni ma humiex vinkolanti iżda se jipprovdu lill-AACC b'ħarsa ġenerali dwar il-profil tal-kandidati, b'mod partikolari l-punti ta' saħħa, id-dgħjufijiet, il-ħtiġijiet tal-iżvilupp, il-perkors tal-karriera u l-aspirazzjonijiet tagħhom.

<sup>8</sup> *Is-setgħat tal-AACC huma eżerċitati mid-Direttur Eżekuttiv tal-EUIPO.*

## Intervista mad-Direttur Eżekuttiv u żewġ maniġers

Il-kandidati kollha mistiedna għaċ-ċentru ta' valutazzjoni se jiġu mistiedna wkoll għal intervista mad-Direttur Eżekuttiv tal-EUIPO.

Id-Direttur Eżekuttiv se jkun akkumpanjat minn żewġ membri ta' grad u funzjoni maniġerjali ugwali jew superjuri għal dik tal-funzjoni li għandha timtela.

L-intervista tipikament se ssir fil-bini tal-EUIPO f'Alicante, fi Spanja u se ssir bl-Ingliż.

Dan se jikkostitwixxi l-aħħar pass fil-proċess ta' selezzjoni.

L-AACC imbagħad se tiddeċiedi dwar il-kandidati li se jitqiegħdu fuq il-lista ta' riżerva.

## 6. INFORMAZZJONI ĠENERALI U KUNDIZZJONIJET TAL-IMPJIEG

Għal informazzjoni ġenerali dwar il-proċedura ta' selezzjoni u dik tar-reklutaġġ fl-EUIPO kif ukoll dwar il-kundizzjonijiet tal-impjieg, jekk jogħġbok irreferi għal [link](#) li ġejja.

Id-dokumenti kollha inklużi bħala links jew li ssir referenza għalihom fi f'dan il-kuntest ta' dan l-avviż huma kkunsidrati bħala parti mill-avviż ta' pożizzjoni vakanti.

## 7. KIF TAPPLIKA

Sabiex tapplika jekk jogħġbok aqra b'attenzjoni l-informazzjoni msemmija fit-taqsima ta' hawn fuq u kklikkja fuq din il-[link](#).

### **Importanti:**

Il-kandidati għandhom ikunu jafu li l-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni/fis-CV tagħhom tikkostitwixxi bażi għall-apprezzament tal-kriterji tal-eligibbiltà u ta' selezzjoni. Għalhekk, huma mistiedna jaqraw ir-rekwiżiti b'attenzjoni u jipprovdwu l-informazzjoni rilevanti f'tali dettall li jippermetti dan l-apprezzament. Għandha tingħata attenzjoni partikolari lill-informazzjoni dwar l-edukazzjoni u l-esperjenza professjonali tagħhom, b'mod partikolari d-dati eżatti, id-deskrizzjoni tar-responsabbiltajiet, id-dmirijiet imwettqa u l-għodod użati.

*\* F'każ li jkun hemm diskrepanzi bejn id-diversi verżjonijiet lingwistiċi, għandha tipprevali dik bil-lingwa Ingliża.*